



LE 22 MARS A 15H

**UNE JOURNEE POUR TOUT DIRE
GREVE NATIONALE**

22 de tension !
Une journée pour tout dire !
Le 22 mars 2011



RENDEZ – VOUS DEVANT LA DIRECTION DE L'HOPITAL DE PERPIGNAN

POUR PORTER NOS EXIGENCES AU DIRECTEUR !!

Emploi, salaire, retraite, conditions de travail...

Face à la dégradation grandissante des conditions de travail, la tension monte partout. Aucun professionnel du public ou du privé n'échappe à ce rouleau compresseur qui chaque jour accentue le mal être physique et psychique.

LES CONTRACTUELS : Fonction publique un contournement massif du statut. Il faut en finir avec la précarité. Le recrutement de non-titulaires ne doit plus correspondre à des besoins permanents. **La CGT revendique la titularisation immédiate de tous les personnels non titulaires qui occupent aujourd'hui des postes permanents. La CGT revendique aussi une reprise d'ancienneté intégrale des périodes d'activités privées ou publiques pour l'ensemble des agents (titulaires ou contractuels).**

Les AS et les ASH : La CGT exige des carrières linéaires se déroulant sur 30 ans maximum avec doublement du salaire sur la carrière. **Il y a urgence à reconnaître les diplômés AS**, cela passe par la revalorisation salariale soit 1.8 le SMIC pour le début de carrière. Une **AS** sur trois part en retraite pour invalidité avant 55ans. Notre Direction ne met rien en place en prévention de cette « casse humaine ». Notre Direction méprise la catégorie AS en considérant que le travail rendu lors de remplacement maladie ne mérite pas un paiement en heures supplémentaires par rapport à d'autres catégories. C'est une discrimination de grade !

Les ASH voient leurs conditions de travail se dégrader de jour en jour. **La fonction ASH est en danger**, notre Direction privilégiant les entreprises privées dans le NH. Cette catégorie d'agents ainsi que les **AEQ** ont des contrats précaires.

LE PERSONNEL OUVRIER : La CGT n'a pas signé les protocoles pour nos catégories et pour cause, début de carrière en échelle 3 : le SMIC, avec un CAP échelle 4, le SMIC + 4.63 € !!! Voilà les privilèges dont parlent les médias !! C'est par leurs secteurs que le privé entre à l'hôpital, favorisé par certains Directeurs qui veulent rebondir sur le discours de N. Sarkozy du 16 octobre 2007 au CHU de Bordeaux : « *le Directeur justement, doit pouvoir décider librement de transférer au secteur privé des activités logistiques qui ne sont pas au cœur des missions de l'hôpital. Le secteur privé maîtrise généralement mieux ces activités* ». **La CGT revendique des conditions de travail dites « normales », un salaire décent, une perspective de carrière à la hauteur des qualifications...**

LE PERSONNEL ADMINISTRATIF : Les grands oubliés des réformes successives, pourtant ils font partie intégrante de nos établissements. Leur efficacité dans le bon fonctionnement n'est plus à démontrer. Très rarement remplacés en cas d'absences de collègues, les rythmes de travail sont infernaux. **La CGT exige une meilleure reconnaissance des qualifications au travers de grilles salariales revues à la hausse, des formations professionnelles plus nombreuses et ambitieuses...**

LES IDES : La catégorie A qui aurait du être la réponse à la demande de la profession pour la reconnaissance du niveau de qualification à Bac +3 a été dévoyée par le Ministère. Catégorie A ou B, véritable chantage à la retraite. **L'acceptation de la catégorie A entraîne l'abandon de la pénibilité de la profession.** La caisse de retraite des hospitaliers indique qu'un(e) IDE sur 5 part en retraite pour invalidité avant l'âge de 55 ans...

La CGT revendique une réelle revalorisation salariale, le maintien de la reconnaissance de la pénibilité. Le travail sera-t-il moins pénible en catégorie A avec 40 € de plus par mois ? La CGT revendique également l'abrogation de l'ordre Infirmier.

LES IADE - IBODE – PUERICULTRICES – SAGES-FEMMES : Comme pour les IDES, les nouvelles grilles devaient être l'occasion d'une reconnaissance pour ces professions. Rendez-vous raté encore une fois. Dossier bâclé, Master encore en négociation, revalorisations salariales insuffisantes et chantage à l'âge de départ à la retraite. « 2012 » droit d'option pour ces catégories !!!

LES MEDICO TECHNIQUES : même combat, dégradation des conditions de travail, effectifs insuffisants.

Au total, pour tous, les conditions de travail se dégradent de manière dramatique, les salaires ne sont pas à la hauteur des qualifications. Les agents de la catégorie C sont les nouveaux pauvres, mal payés précaires pour beaucoup... La fonction publique est devenue le premier générateur de pauvres.

Savez vous que les professionnels exerçant en rythmes de travail alternés et en horaires alternés, ont une espérance de vie inférieure de 5 à 8 ans par rapport aux professionnels exerçant en rythme et horaires de travail fixes.

Pour la CGT et les agents du Centre Hospitalier de Perpignan, il y a extrême urgence à :

- **Exiger la création d'emplois**
- **Exiger la titularisation de tous les contractuels occupant des postes permanents**
- **Exiger des moyens budgétaires pour répondre dignement à nos missions dans un contexte social particulièrement impacté par la crise**
- **Exiger de meilleures conditions de vie et de travail par des réponses adaptées et durables.**
- **Exiger l'application des textes de loi (1 WK sur 2 et 3 semaines d'été)**
- **Exiger une augmentation des budgets formation, qu'aucune avance financière ne soit engagée par l'agent**
- **Exiger un meilleur accompagnement des professionnels dans la construction individuelle de projet de formation.**
- **Exiger que tout agent reçu à un concours soit admis à suivre la formation sans report.**

SOYONS NOMBREUX !!

TEMPS FORT DE LA JOURNEE

DEVANT LA DIRECTION DE L'HOPITAL DE PERPIGNAN

LE 22 MARS A 15H